



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE JAHU

"Fundada em 15 de agosto de 1853"  
SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

## RELATÓRIO

### CONCLUSÃO DE CONSULTA PÚBLICA

Durante o período de 05/03/2024 à 23/03/2024, foi disponibilizado questionário público no site da Prefeitura Municipal de Jahu, buscando maior participação da sociedade na elaboração das peças de planejamento orçamentário, especificamente Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO, com ampla publicidade no site e nas redes sociais atinentes.

Foram apresentadas 37 (trinta e sete) sugestões no total, contudo, algumas delas são multissetoriais, sendo abordadas as seguintes áreas:

- 25 (vinte e cinco) governo;
- 3 (três) saúde;
- 2 (duas) cultura;
- 2 (duas) meio ambiente;
- 02 (duas) habitação e planejamento urbanístico;
- 02 (duas) mobilidade urbana;
- 01 (uma) educação;
- 01 (uma) assistência e desenvolvimento social,
- 01 (uma) desenvolvimento econômico empreendedorismo e inovação;

Passamos a abordar as sugestões apresentadas, destacando as mesmas de forma individualizada.





# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE JAHU

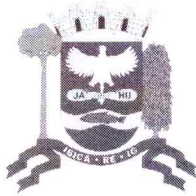
"Fundada em 15 de agosto de 1853"

SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

## GOVERNO:

Secretaria:	Nº:	Sugestão:	Justificativa da sugestão:
GOVERNO	1	Análise sobre aumento salarial dos Agentes Administrativos da Prefeitura Municipal de Jahu	A categoria está há muito tempo com salário defasado. O salário base é pouco mais de 1 salário mínimo, e é uma função muito importante para o andamento dos trabalhos da prefeitura. Muitas outras categorias foram atendidas e nós Agentes Administrativos também precisamos dessa valorização salarial.
GOVERNO	2	1-Estudo para adequar o orçamento ao ao reajuste do salário base dos agentes administrativos . 2- Previsão na LDO e LOA de valor para admissão de novo agentes administrativos concursados, bem como para atualizar o salário da categoria.	Defasagem salarial de 60% valor real da categoria, o que impaquita não só no mês, mas em toda vida profissional, como exemplo um servidor que sai de licença saúde, ou se aposenta. A base de cálculo é sobre o salário base o que prejudica a quantidade de vida do mesmo.
GOVERNO	3	Reajuste salarial da categoria dos agentes administrativos	O reajuste é justo tendo em vista que esta abaixo da média regional e as atribuições são muitas, e não havendo retorno financeiro adequado.
GOVERNO	4	Investimento no salário dos agentes administrativos	O salário base da categoria encontra-se defasado.
GOVERNO	5	Valorização dos Agentes Administrativos	A categoria necessita um reajuste salarial pois são funcionários essenciais para o bom funcionamento do serviço público e o salário base está abaixo até de cidades menores da região . Já foram 18 categorias atendidas pela administração e os Agentes Administrativos também precisam dessa atenção.
GOVERNO	6	A valorização dos agentes administrativos	Piso salarial defasado
GOVERNO	7	Criação de uma Guarda Civil Municipal armada e treinada	Com o crescente aumento de furtos e roubos na cidade, somente as viaturas policiais que temos no município não consegue dar conta
GOVERNO	8	Equiparação salarial dos Agentes Administrativos	Levando em consideração o que já foi proposto e apresentado ao Sr. Prefeito e com a justificativa de nao ser possível por conta das eleições, eu e todos os agentes administrativos desta prefeitura, estamos no aguardo do nosso reajuste. Sendo uma categoria que está distribuída em todos os setores da prefeitura e nosso salário está defasado há tempos.



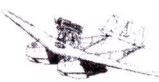


# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE JAHU

"Fundada em 15 de agosto de 1853"

## SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

GOVERNO	9	Recomposição salarial do funcionalismo municipal, especialmente agentes administrativos	Valorização da categoria. Recuperação poder aquisitivo.
GOVERNO E EDUCAÇÃO	13	Contratação de professores nas creches, direito dos alunos matriculados, educação infantil inicia ao zero ano de idade. Lei de Diretrizes e Bases 9394/96.	
GOVERNO	15	Reajuste salarial agentes administrativos	O salário dos agentes está muito fora da média regional, além das responsabilidades dos mesmos perante ao serviços públicos
GOVERNO	16	Valorização salarial para a categoria de agente administrativo	Houve valorização para várias categorias, e nós agentes administrativos acreditamos que merecemos fazer parte dessa valorização que a administração pública eficientemente vem fazendo, trabalhamos em várias secretárias, e acreditamos que somos muito importantes para o bom funcionamento público. Recentemente o vereador da base Marcelo, indicou 60 por cento de aumento, acredito que seria bom ter estudos, para administração pública continuar com o bom trabalho que vem fazendo valorizando seus funcionários e os motivando para trabalhar ainda mais.
GOVERNO	17	Reajuste salarial aos Agentes Administrativos da PMJ.	Minha irmã é servidora e o salário base dos agentes administrativos está muito defasado, se precisar afastar pelo INSS o funcionário não recebe vale alimentação e o salário que recebe nesse período beira o salário mínimo, algo que não condiz com a função importante que exercem em toda extensão da Prefeitura.
GOVERNO	20	Reajuste salarial para agentes administrativos	Essa classe não recebeu reajustes e seu salário está extremamente defasado.





# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE JAHU

"Fundada em 15 de agosto de 1853"

SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

GOVERNO	21	<p>O cargo de Agente Administrativo é um dos mais importantes da Administração Pública, vez que a presença desses profissionais é ampliada no dia-a-dia de todas as Secretarias. Não existe Prefeitura sem o seu pessoal administrativo organizando os setores, atendendo a população, prestando informações e acolhendo os munícipes em suas solicitações diversas. Nesse sentido, de modo a reconhecer o importante trabalho executado pela categoria, solicito comissão de estudos que possa adequar o salário dos agentes administrativos à importância da presença desses profissionais na rotina da prefeitura. Há evidências que em Jaú o salário desses profissionais está pouco competitivo, inclusive se comparar com municípios de igual tamanho. Deixar previsão orçamentária na LOA e LDO para valorizar o trabalho dessa categoria, para o primeiro ano do próximo mandato, demonstrará por parte da gestão um compromisso de valorização dessas pessoas fundamentais para o funcionamento dos órgãos públicos. Acompanho a solicitação apresentada pelo Vereador da base Marcelo que sugeriu implementar estudos de valorização dos salários da categoria em 60%. Se possível, prever também bonificações que incentivem o agente administrativo que tiver progressão intelectual e acadêmica.</p>	<p>Valorização de categoria profissional fundamental para o bom funcionamento da máquina pública.</p>
GOVERNO	22	<p>Aumento salário dos agentes administrativos</p>	<p>O salário está defasado, hoje praticamente estamos recebendo salário mínimo como base e não há de fato o aumento de progressão</p>
GOVERNO	23	<p>Valorização dos Agentes Administrativos da Prefeitura, são muitos e imprescindíveis para o bom andamento dos trabalhos.</p>	<p>A categoria está há muito tempo sem reajuste salarial, e mereço atenção assim como as outras 18 categorias que já foram atendidas.</p>





# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE JAHU

"Fundada em 15 de agosto de 1853"

## SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

GOVERNO	24	<p>Instituir na LOA programa de valorização salarial das merendeiras do Município, vez que as referidas profissionais são responsáveis pela alimentação de nossas crianças estudantes.</p> <p>As profissionais trabalham em ambientes de muito calor, com muita dedicação para que os alunos sejam atendidos.</p> <p>Sabemos que muitas crianças são incentivadas a permanecer nas escolas através da alimentação escolar. Então, promover um espaço orçamentário de valorização das nossas profissionais da merenda gerará mais motivação e sensação de reconhecimento da importância desse trabalho.</p>	Valorização profissional das merendeiras.
GOVERNO	25	Revisão no vencimento dos servidores públicos, especialmente dos Agentes Administrativos.	Defasagem acumulada em anos de inflação e valor incompatível com a responsabilidade atribuída ao serviço prestado.
GOVERNO	26	Sugiro adequação salarial dos agentes administrativos que está muito defasado em relação a região, e a diversidade de funções e secretarias onde atuam os agentes	Melhorar a condição financeira dos agentes administrativos
GOVERNO E SAÚDE	27	Mais médicos	Para nós não precisar ir em outra cidade para se tratar..
GOVERNO	28	Agente Administrativo I	O salário não equivale com as tarefas e exigências designadas ao cargo.
GOVERNO E SAÚDE	30	Implementação do piso salarial dos profissionais de enfermagem integralmente com base nas 40h semanais.	Tendo em vista o superavit financeiro e o baixíssimo salário pago aos profissionais de enfermagem no município, o pagamento de um piso salarial justo a esse profissionais se faz necessário, hoje um técnico de enfermagem com formação técnica de 2 anos e 6 meses, tem seu piso pela prefeitura no valor de 1.659,00, tendo que anualmente arcar com o pagamento de seu coren e demais aperfeiçoamentos profissionais, esses profissionais tem seus salários defasados e mesmo com as recentes decisões do STF o piso ainda é uma luta nacional, porém, nada impede de que seja implementado no município.
GOVERNO	31	Reajuste Salarial para a categoria de Agente Administrativo.	A base salarial da categoria Agente Administrativos se encontra extremamente defasado.
GOVERNO E MOBILIDADE URBANA	35	Melhorar a segurança da rodoviária, o terminal está tomado de usuários que ficam assediando os passageiros e o único guarda que ali está parece uma estátua, não levanta do banco para nada, um desperdício de dinheiro público manter um profissional assim.	Pessoas que vem trabalhar ou para o turismo não podem ficar refém da bandidagem, ou então será melhor ir para outras cidades, se o município julgar que não é de seu interesse melhorar justamente a segurança de uma das maiores portas de entrada econômica da cidade.



Handwritten signature in blue ink.



# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE JAHU

"Fundada em 15 de agosto de 1853"

SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

**Sugestão nº. 1 a 6, 8, 9, 15 a 23, 24 a 26, 28 e 31: referem-se a possibilidade de valorização de vencimento básico dos cargos de Agente Administrativo e Merendeira.**

Sugestão rejeitada. O município de Jahu, está na eminência de realização de concursos públicos, os quais visam preencher as lacunas de cargos técnicos específicos, bem como atendimento de recomendações por parte dos órgãos de controle, o que já irá abarcar aumento significativo junto a folha de pagamento e encargos.

Por está razão, para que não ocorra uma majoração descontrolada das despesas de caráter continuado, inviabilizando assim novos investimentos, é prejudicial nesse momento considerar a valorização de categorias específica.

Vale manifestar que, ao longo do exercício de 2025, a depender do comportamento do orçamento público, a sugestão poderá ser reavaliada.

**Sugestão nº. 7: refere-se a criação de Guarda Civil Municipal – CGM.**

Sugestão rejeitada. Diante do queda de arrecadação contumaz e severa, emprego do tesouro para complementar o FUNDEB, involução junto ao Censo/IBGE, reajustes salariais das carreiras municipais, e outras frustrações, entende-se que o projeto de uma GCM, carecerá de mais estudos de impacto financeiro e estabilização econômica.

**Sugestão nº. 13: refere-se a pedido de contratação de professores.**

Sugestão acatada: A municipalidade já tem em tramite a realização de concursos públicos, onde dentre os cargos a serem preenchidos estão previstos professores. No aguardo da conclusão do concurso público.

**Sugestão nº. 27: refere-se a pedido de contratação de médicos.**

Sugestão acatada: Por haver um contrato de prestação de serviços onde todas as especialidades fazem presente.





# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE JAHU

"Fundada em 15 de agosto de 1853"

SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

**Sugestão nº. 30: refere-se a pedido de implementação do piso da enfermagem.**

Sugestão acatada: A solicitação apresentada já foi acatada e implantada através da Lei Complementar nº. 629/2023.

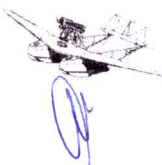
**Sugestão nº. 35: refere-se a pedido de melhoria na segurança junto ao terminal rodoviário.**

Sugestão acatada em parte: O terminal rodoviário e seu entorno estará passando por revitalização que engloba melhorias na iluminação, implantação de câmeras de segurança, entre outras ações, o que gerará de forma indireta mais segurança.

Ainda oportuno informar que há o constantemente a presença do serviço de Atividade Delegada, exercida pela Polícia Militar.

## SAÚDE:

Secretaria:	Nº:	Sugestão:	Justificativa da sugestão:
GOVERNO E SAÚDE	27	Mais médicos	Para nós não precisar ir em outra cidade para se tratar..
SAÚDE	29	Organização em repasses de informações tanto dos gestores como dos líderes aos subordinados.	Falta de informação
GOVERNO E SAÚDE	30	Implementação do piso salarial dos profissionais de enfermagem integralmente com base nas 40h semanais.	Tendo em vista o superavit financeiro e o baixíssimo salário pago aos profissionais de enfermagem no município, o pagamento de um piso salarial justo a esse profissionais se faz necessário, hoje um técnico de enfermagem com formação técnica de 2 anos e 6 meses, tem seu piso pela prefeitura no valor de 1.659,00, tendo que anualmente arcar com o pagamento de seu coren e demais aperfeiçoamentos profissionais, esses profissionais tem seus salários defasados e mesmo com as recentes decisões do STF o piso ainda é uma luta nacional, porém, nada impede de que seja implementado no município.





# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE JAHU

"Fundada em 15 de agosto de 1853"

SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

## **Sugestão nº. 27: refere-se a pedido de contratação de médicos.**

Sugestão acatada: Por haver um contrato de prestação de serviços onde todas as especialidades fazem presente.

## **Sugestão nº. 29: refere-se a pedido de informações acerca de repasses de informações de gestores e subordinados.**

Sugestão rejeitada: A solicitação apresentada é imprecisa, não podendo ser apurado de qual é o objeto preciso da mesma.

## **Sugestão nº. 30: refere-se a pedido de implementação do piso da enfermagem.**

Sugestão acatada: A solicitação apresentada já foi acatada e implantada através da Lei Complementar nº. 629/2023.

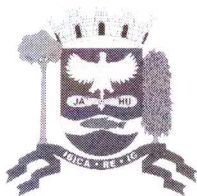
## **CULTURA:**

<b>Secretaria:</b>	<b>Nº:</b>	<b>Sugestão:</b>	<b>Justificativa da sugestão:</b>
CULTURA	10	Criação de um novo teatro municipal compatível com os habitantes da cidade e recepção de eventos	A cidade não tem o teatro municipal desde 2017, inviabilizando muitas apresentações, shows e eventos culturais que poderiam vir para Jaú, a cidade perde público engajado nas artes e cultura, além de não gerar turismo e economia criativa para a cidade, apoio aos grupos locais com estrutura apropriada para teatro e apresentações artísticas.
CULTURA	37	Investimento de um espaço para que se possa ter apresentações de eventos e teatro, com uma boa estrutura como era o antigo Elsa Munerato.	Fomentar A cultura, gerando mais renda e desenvolvimento para a comunidade, além de ter um local mais propício para apresentações de teatro, dança, shows e grandes eventos.

## **Sugestão nº. 10 e 37: referem-se a pedidos de construção de um teatro municipal e/ou espaço para apresentações de eventos artísticos.**







# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE JAHU

"Fundada em 15 de agosto de 1853"

SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

Sugestão Rejeitada: Ainda que consideremos a fundamental necessidade de um Teatro Municipal, estamos diante de um cenário econômico com queda de arrecadação e queda nos repasses de verbas vinculadas, entende-se que o projeto de construção de um Teatro Municipal carecerá de mais estudos de impacto financeiro e estabilização econômica, devendo buscar recurso de emenda estadual, a fim de possibilitar tal feito.

## MEIO AMBIENTE:

Secretaria:	Nº:	Sugestão:	Justificativa da sugestão:
MEIO AMBIENTE	18	A prefeitura de Jau deveria ter algum plano / projeto para a preservação dos linhoes de energia! A população se acha dono dessas áreas onde realizam plantio de árvores, garagens, cercados, depósito de recicláveis, hortas e o pior de tudo descartam lixo! Acredito que uma fiscalização severa acabaria com esse tipo de problema, caso não, Prqe não cercar e tornar inacessível aos moradores? Ou então Prqe não esparramar cascalho bruto para que a terra fica impropria para qualquer tipo de cultivo ou construção! O pior disso tudo é que onde os linhoes são mais visíveis (centro e bairros nobres) não tem esse tipo de bagunça, pois, é onde creio eu que existe fiscalização! Muito obrigado	A prefeitura de Jau deveria ter algum plano / projeto para a preservação dos linhoes de energia! A população se acha dono dessas áreas onde realizam plantio de árvores, garagens, cercados, depósito de recicláveis, hortas e o pior de tudo descartam lixo! Acredito que uma fiscalização severa acabaria com esse tipo de problema, caso não, Prqe não cercar e tornar inacessível aos moradores? Ou então Prqe não esparramar cascalho bruto para que a terra fica impropria para qualquer tipo de cultivo ou construção! O pior disso tudo é que onde os linhoes são mais visíveis (centro e bairros nobres) não tem esse tipo de bagunça, pois, é onde creio eu que existe fiscalização! Muito obrigado
MEIO AMBIENTE	33	A prefeitura de Jau deveria ter algum plano / projeto para a preservação dos linhoes de energia! A população se acha dono dessas áreas onde realizam plantio de árvores, garagens, cercados, depósito de recicláveis, hortas e o pior de tudo descartam lixo! Acredito que uma fiscalização severa acabaria com esse tipo de problema, caso não, Prqe não cercar e tornar inacessível aos moradores? Ou então Prqe não esparramar cascalho bruto para que a terra fica impropria para qualquer tipo de cultivo ou construção! O pior disso tudo é que onde os linhoes são mais visíveis (centro e bairros nobres) não tem esse tipo de bagunça, pois, é onde creio eu que existe fiscalização! Muito obrigado	A prefeitura de Jau deveria ter algum plano / projeto para a preservação dos linhoes de energia! A população se acha dono dessas áreas onde realizam plantio de árvores, garagens, cercados, depósito de recicláveis, hortas e o pior de tudo descartam lixo! Acredito que uma fiscalização severa acabaria com esse tipo de problema, caso não, Prqe não cercar e tornar inacessível aos moradores? Ou então Prqe não esparramar cascalho bruto para que a terra fica impropria para qualquer tipo de cultivo ou construção! O pior disso tudo é que onde os linhoes são mais visíveis (centro e bairros nobres) não tem esse tipo de bagunça, pois, é onde creio eu que existe fiscalização! Muito obrigado

Página | 9



Rua Paissandu nº 444 – Centro – Jahu – SP – 17201-900 – www.jau.sp.gov.br

Telefones: (14) 3602-1742





# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE JAHU

"Fundada em 15 de agosto de 1853"

SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

**Sugestão nº. 18 e 33: referem-se a solicitação de intervenções em áreas de altas tensões, chamados linhões de energia.**

Sugestão Acatada: Primeiro destacamos que as demandas 18 e 33 são duplicadas. No que consiste a solicitação, indicamos a mesma é genérica, contudo é oportuno informar que será diligenciado maior fiscalização junto as áreas informadas.

## HABITAÇÃO E PLANEJAMENTO URBANÍSTICO:

Secretaria:	Nº:	Sugestão:	Justificativa da sugestão:
SHPU	11	Projetos de drenagem urbana	Em razão de alagamentos e inundações constantes na área urbana de Jaú
SHPU E MOBILIDADE	19	Solicito por gentileza, uma medida para melhoria do asfalto nos bairros da Vila Falcão e Jardim alvorada . Grata	

**Sugestão nº. 11: referem-se à solicitação de obras de drenagem urbana.**

Sugestão Acatada em Parte: Obras de Drenagem são obras de dimensões orçamentárias de grande monta. A previsibilidade de atuação junto ao Jardim Itatiaia, contudo a mesma dependerá de acompanhamento de análise orçamentária ao longo do exercício de 2025.

**Sugestão nº. 19: referem-se à solicitação de melhoria do asfalto de bairros municipais específicos.**

Sugestão Rejeitada: Em referência aos bairros solicitados, não há estudo técnico realizado para a realização de recape completo dos mesmos, contudo há indicação para obras de tapa buraco.

## MOBILIDADE URBANA:

Secretaria:	Nº:	Sugestão:	Justificativa da sugestão:
-------------	-----	-----------	----------------------------

Página | 10





# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE JAHU

"Fundada em 15 de agosto de 1853"

SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

SHPU E MOBILIDADE	19	Solicito por gentileza, uma medida para melhoria do asfalto nos bairros da Vila Falcão e Jardim alvorada . Grata	
GOVERNO E MOBILIDADE URBANA	35	Melhorar a segurança da rodoviária, o terminal está tomado de usuários que ficam assediando os passageiros e o único guarda que ali está parece uma estátua, não levanta do banco para nada, um desperdício de dinheiro público manter um profissional assim.	Pessoas que vem trabalhar ou para o turismo não podem ficar refém da bandidagem, ou então será melhor ir para outras cidades, se o municipio julgar que não é de seu interesse melhorar justamente a segurança de uma das maiores portas de entrada econômica da cidade.

## **Sugestão nº. 19: referem-se à solicitação de melhoria do asfalto de bairros municipais específicos.**

Sugestão Rejeitada: Em referência aos bairros solicitados, não há estudo técnico realizado para a realização de recape completo dos mesmos, contudo há indicação para obras de tapa buraco.

## **Sugestão nº. 35: refere-se a pedido de melhoria na segurança junto ao terminal rodoviário.**

Sugestão acatada em parte: O terminal rodoviário e seu entorno estará passando por revitalização que engloba melhorias na iluminação, implantação de câmeras de segurança, entre outras ações, o que gerara de forma indireta mais segurança.

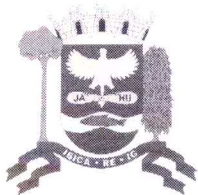
Ainda oportuno informar que há o constantemente a presença do serviço de Atividade Delegada, exercida pela Polícia Militar.

## **EDUCAÇÃO:**

Secretaria:	Nº:	Sugestão:	Justificativa da sugestão:
GOVERNO E EDUCAÇÃO	13	Contratação de professores nas creches, direito dos alunos matriculados, educação infantil inicia ao zero ano de idade. Lei de Diretrizes e Bases 9394/96.	

## **Sugestão nº. 13: refere-se a pedido de contratação de professores.**





# PREFEITURA DO MUNICÍPIO DE JAHU

"Fundada em 15 de agosto de 1853"

SECRETARIA DE GESTÃO ESTRATÉGICA

Sugestão acatada: A municipalidade já tem em tramite a realização de concursos públicos, onde dentre os cargos a serem preenchidos estão previstos professores. No aguardo da conclusão do concurso público.

## ASSISTÊNCIA E DESENVOLVIMENTO SOCIAL:

Secretaria:	Nº:	Sugestão:	Justificativa da sugestão:
ASSISTÊNCIA SOCIAL	36	Projeto Pão Nosso	Esse projeto ajuda crianças em situação de vulnerabilidade social, em geral lá é o único lugar onde recebem atenção e são disciplinadas para viverem em sociedade.

**Sugestão nº. 36: refere-se a pedido de implementação de projeto social.**

Sugestão Acolhida: A sugestão apresentada já é acolhida nos programas sociais de acolhimento a crianças e adolescente.

## DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO, EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO:

Secretaria:	Nº:	Sugestão:	Justificativa da sugestão:
SEDEMPI	12	Oferecer cursos rápidos de programas ou softwares específicos	

Sugestão acatada. A Secretaria de Desenvolvimento Economico, Empreendedorismo e Inovação, em parceria com o Sistema "S", já tem buscado parcerias no sentido de fomentar o desenvolvimento educacional em cursos de gestão de negócios, empreendedorismo, aprendizado industrial, informáticas e afins.

Sem mais para o momento, é o relatório.

Atenciosamente,

  
**CAMILA CARVALHO BEVILACQUA**  
Secretária de Gestão Estratégica

